



PLAN DE ACCIÓN 2021- EDURBE S.A.

ITEM	ESTRATEGIA	PROYECTO/ACTIVIDAD	OBJETIVO	LÍNEA BASE META DE RESULTADO A 2021	INDICADOR META DE RESULTADO	NOMBRE INDICADOR (DE LA ACTIVIDAD DEL PROYECTO)	CANTIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	Inicial (A Ene 2021)	Final (A 31 de Diciembre 2021)	APROPIACIÓN INICIAL	APROPIACIÓN 2021	RUBRO	CÓDIGO PRESUPUESTAL	FUENTE	RESPONSABLE	CRONOGRAMA	OBSERVACIONES	SEGUIMIENTO
1	Gestión Legal transparente en la defensa Judicial y extrajudicial de la empresa ante las autoridades competente.	Atender y coordinar todas la PQRSD dentro de los terminos establecidos en la Ley en la vigencia 2021	Gestionar las actividades jurídicas referente a derechos de petición, demandas, tutelas, conciliaciones extrajudiciales, contratación liquidación de contratos, convenios interadministrativos y de forma oportuna, de acuerdo con la normatividad vigente, apoyados en los informes, de las áreas técnicas , administrativa y financiera de la entidad para la vigencia 2021.	0%	PQRSD Atendidas/PQRSD totales *100	PQRSD Atendidas	N.A	porcentaje	0%	82%	N.A	N.A	N.A	N.A	Software de Correspondencia	Secretaria General	N.A	N.A	De total de 632 PQRSD, se respondieron 522, pendientes por responder 110, con porcentaje de cumplimiento del 82%
2		Desafectación de predios en concordancia con el Acuerdo 002 de 2003 y demas normas concordantes	Salvaguardar los bienes de la nacion dentro del marco de las competencias de la entidad para la vigencia 2021.	0%	M2 desafectados /M2 por desafectar	Predios Legalizados	3000 M2	M2	0%	100%	N.A	N.A	N.A	N.A	Acuerdo Distrital 002 de 2003 y demas normas concordantes	Secretaria General	N.A	N.A	Se continua realizadno gestiones técnico/administrativas, con el fin de salvaguardar los bienes de la nación
3		Realizar diligentemente la defensa juridica de los intereses de la entidad.	Realizar diligentemente la defensa jurídica de los intereses de la entidad mediante la revisión, estudio y definición con resultado positivo o negativo de los 58 procesos que a 31 de Diciembre de 2018 cursan en contra de EDURBE S.A durante la vigencia 2021	0%	Numero de procesos adelantados/numero de procesos vigentes *100	Procesos vigentes	58	porcentaje	30%	60%	\$ 70,000,000	\$ 70,000,000	N.A	N.A	Controversias Judiciales	Secretaria General	N.A	N.A	Desde el área jurídica se realizan actuaciones judiciales, con el fin de continuar con la denfensa de los intereses de la entidad, teniendo en cuenta los terminos legales establecidos. Es importante mencionar que para la vigencia 2021.
4	Seguridad y Confiabilidad: Aportar soluciones a los procesos focales y de apoyo de la empresa, al igual que generar seguridad y confiabilidad de la información.	Mantener el Plan Seguridad Informatica y de la Informacion de EDURBE S.A.	Disponer de la adecuada seguridad informatica y de la información de EDURBE S.A para la prevención de riesgos informaticos	0%	solicitudes solucionadas / solicitudes ingresadas al área de sistemas	Gestión de tecnologia e información.	N.A	Porcentaje	0%	80%	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	Sistemas	N.A	N.A	La entidad cuenta con plan de seguridad de la información, el cual se viene ejecutando, el cual requiere inversión economica para la adquisición de equipos, los cuales por la crisis financiera en la que se encuentra la entidad no ha sido posible adquirir
5	Aplicación y el Cumplimiento del PINAR	Coordinación archivística, que apuntan a la Planeación Estratégica para el proceso de Gestión Documental	El objetivo es la coordinación archivística, que apuntan a la Planeación Estratégica para el proceso de Gestión Documental, cumpliendo con las directrices de la Ley 594 de 2000, Ley 1712 de 2014 y Decreto 1080 del 26 de 2015.	0%	Aplicación del PINAR	Aplicación del PINAR	N.A	porcentaje	0%	100%	\$ 1.00	\$ 1.00	1	Gasto	N.A	Secretaria General	N.A	N.A	Se continua realizando clasificación de los documentos que genera la entidad y organización del archivo. En relación a las TRD, es necesario realizar actualización, para su posperior aprobación y convalidación



PLAN DE ACCIÓN 2021- EDURBE S.A.

ITEM	ESTRATEGIA	PROYECTO/ACTIVIDAD	OBJETIVO	LÍNEA BASE META DE RESULTADO A 2021	INDICADOR META DE RESULTADO	NOMBRE INDICADOR (DE LA ACTIVIDAD DEL PROYECTO)	CANTIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	Inicial (A Ene 2021)	Final (A 31 de Diciembre 2021)	APROPIACIÓN INICIAL	APROPIACIÓN 2021	RUBRO	CÓDIGO PRESUPUESTAL	FUENTE	RESPONSABLE	CRONOGRAMA	OBSERVACIONES	SEGUIMIENTO
6		Relimpia del Caño Juan de Angola	Saneamiento sanitario y Recuperación de la sección hidráulica navegable	La existencia de un convenio Interadministrativo del año 2018, el cual se suspenso en el año 2018.	Volumen de material extraído en la relimpia	Volumen de material extraído en la relimpia	50000 M3	M3	0%	100%	\$ 7,000,000,000	\$ 7,000,000,000	Recursos de convenio Interadministrativo con Distrito de Cartagena		Distrito de Cartagena	Subdirección Técnica	Cronograma según fecha de inicio de convenio	Se tendrán actas de disposición final de residuos, y actas de avance parcial o finales del proyecto.	Se realizarán acercamientos con el Distrito de Cartagena con el fin de reaniciar la operación del convenio suscrito para la relimpia del caño de Juan de Angola; se realizó.
7	Excelencia operativa: Calidad y oportunidad.	Saneamiento Técnico de los contratos y convenios Interadministrativos suscritos con otras entidades contratantes	Dar Cierre Técnico de los contratos y convenios Interadministrativos suscritos con otras entidades contratantes, mediante actas de recibo (Actas de cierre) de actividades ejecutadas para la vigencia 2017 a 2019.	La existencia de un convenio Interadministrativo con vigencia 2017 a 2019.	(Número de contratos cierre/Numero contratos totales sin cierre)	Cumplimiento de cierre (Acta final) de Convenios(contratos)	6	porcentaje	0%	80%	N.A	N.A	N.A	N.A	Contratos y convenios Interadministrativos suscritos con otras entidades contratantes vigencia 2017 a 2019.	Subdirección Técnica	N.A	Sujeto a cierre conjunto con las entidades contratantes vigencia 2017 a 2019.	Convenio Interadministrativo con vigencia 2017 a 2019 - se liquidó el convenio vía campaña, cuyo objeto era la construcción de la vía. Se realizaron gestiones con el distrito para la liquidación de los convenios y/o contratos interadministrativos suscritos de vigencias anteriores.
8		Ejecución de las consultorias y/o Interventorias aprobadas y gestionadas desde Gerencia con entidades contratantes sobre proyectos de inversión	Ejecutar las consultorias y/o Interventorias aprobadas y gestionadas desde Gerencia con entidades contratantes sobre proyectos de inversión en el año 2021	Ninguna	(Número de Consultoría, Interventorias ejecutadas/Numero de Consultoría, Interventorias aprobadas para ejecución)	Ejecución de Consultorias y/o Interventorias	N/A	porcentaje	0%	80%	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	Subdirección Técnica	N.A	Se ejecutará según la existencia de aprobación de contratos de consultorias e Interventorias.	En relación a las consultorias y/o interventorias, se realizarán supervisiones de la operación plena del corredor vial, los informes se realizan y presentan mensualmente al Departamento Administrativo de Valorización.
9	Cumplimiento del SGSST	Establecer y aplicar el Plan de Trabajo Anual de Seguridad y salud en el trabajo de EMPRESA DE DESARROLLO URBANO DE BOLÍVAR S.A - EDURBE S.A, con el fin de dar gestión a los peligros, riesgos, prevención de enfermedades laborales, cumplimiento de la normativa legal vigente y la mejora continua del sistema de gestión SST para el año 2021, así como su continuidad y seguimiento.	Garantizar la Continuidad, seguimiento y mantenimiento del SGSST, mediante la aplicación del plan de mejoramiento de SST para la vigencia 2021	0%	(Actividades ejecutadas/Actividades programadas)*100	Cumplimiento	32	porcentaje	0%	98%	\$ 102,000,000	N.A	N.A	N.A	Recursos Propios	Dirección Administrativa y Financiera	N.A	*No esta incluido el PAC de la ARL COLMENA	Desde la entidad se realizan los procesos de inducción y reintegración al personal que ingresa a laborar, en temas relacionados con el SGSST, e igualmente se apoya con la ARL en asesorías relacionadas con el tema
10	Formación y conciliación: Generar una mayor estabilidad laboral, estimular el mejoramiento del productividad laboral y explotar al máximo las	Cumplir el plan de bienestar laboral e incentivos 2021	Contribuir a la calidad de vida laboral de los funcionarios de la entidad, el cual se refleja en el mejoramiento del servicio prestado y en el logro de la misión institucional	0%	(Actividades ejecutadas/Actividades programadas)*100	Cumplimiento	>70%	porcentaje	0%	70%	\$ 106,483,160	N.A	N.A	N.A	Recursos Propios	Dirección Administrativa y Financiera	N.A	N.A	El plan de bienestar laboral e incentivos se cumplió en un 65%. Se realizaron actividades diversas relacionadas con el bienestar de los trabajadores
			Contribuir al fortalecimiento de los																Se realizarán capacitaciones relacionadas con gestión documental, contratación estatal, secop e interventorias de proyectos entre



PLAN DE ACCIÓN 2021- EDURBE S.A.

ITEM	ESTRATEGIA	PROYECTO/ACTIVIDAD	OBJETIVO	LÍNEA BASE META DE RESULTADO A 2021	INDICADOR META DE RESULTADO	NOMBRE INDICADOR (DE LA ACTIVIDAD DEL PROYECTO)	CANTIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	Inicial (A Ene 2021)	Final (A 31 de Diciembre 2021)	APROPIACIÓN INICIAL	APROPIACIÓN 2021	RUBRO	CÓDIGO PRESUPUESTAL	FUENTE	RESPONSABLE	CRONOGRAMA	OBSERVACIONES	SEGUIMIENTO
11	capacidades y potencialidades de los funcionarios para el año vigente 2021	Cumplir el plan de capacitación y formación de la vigencia 2021	conocimientos de los funcionarios de la entidad, el cual se refleja en el mejoramiento del servicio prestado y en el logro de la misión institucional	0%	(Actividades ejecutadas/Actividades programadas)*100	Cumplimiento	>80%	porcentaje	0%	80%	\$ 8,700,000	N.A	N.A	N.A	Recursos Propios	Dirección Administrativa y Financiera	N.A	N.A	otras, lograndose un cumplimiento del plan en un 29%. Es importante mencionar que el plan no se cumplió en su totalidad debido a la crisis financiera por la que atraviesa la entidad y por la asamblea permanente en la que se encuentran los trabajadores desde hace mas de un año.
12	Planeación de la provisión del recurso humano, con la finalidad de identificar las necesidades de la planta de personal	Plan Anual de Vacantes	Diseñar estrategias de planeación para la provisión del recurso humano, con la finalidad de identificar las necesidades de la planta de personal	4	Recurso humano contratado/Vacantes necesitadas	Cumplimiento	4	porcentaje	4	4	N.A	N.A	N.A	N.A	Recursos Propios	Gerencia	N.A	N.A	Teniendo en cuenta la razon social y jurídica de la entidad, en lo relacionado con el plan de previsión, este no aplica. Solo existe tres tipos de vinculación labora: Empleados de libre nombramiento y remoción, periodo fijo y trabajadores oficiales, se rige por el codigo laboral.
13		Cumplir con el presupuesto de ingresos 2021	Gestionar y administrar eficiente y eficazmente los recursos publicos y privados asignados a la entidad de acuerdo a las normas constitucionales y legales, para la sostenibilidad y mantenimiento de los proyectos a cargo de EDURBE S.A. para la vigencia 2021	N.A	Ingresos Reales/Presupuesto de Ingresos	Cumplimiento del Presupuesto	\$ 18,723.652.702	porcentaje	0	>80	\$ 18,723,652,702	N.A	Ingreso	1	Recursos Propios	Gerencia	N.A.	N.A	Los ingresos de la entidad para la vigencia 2021, fue de (\$ 3.165.020.024) millones de pesos. Es importante mencionar que estos ingresos no alcanzaron para suplir las necesidades administrativas de la entidad, dado que esta viene con un pasivo de vigencias anteriores
14	Crecimiento y control: Crecimiento de ingresos, y uso eficiente de recursos.	Saldar Acreencias proporcionalmente a los Ingresos	Gestionar y administrar eficiente y eficazmente los recursos publicos y privados asignados a la entidad de acuerdo a las normas constitucionales y legales, para la sostenibilidad y mantenimiento de los proyectos a cargo de EDURBE S.A. para la vigencia 2021	N.A	Gastos Ejecutados/ Ingresos Reales	Gastos ejecutados	\$ 18,723.652.702	porcentaje	0	>80	\$ 18,723,652,702	N.A	Gasto	2	Recursos Propios	Gerencia	N.A	N.A	Teniendo en cuenta los ingresos recibidos en la vigencia 2021, es importante mencionar que desde la gerencia se viene realizando gestiones de cobro con el proposito de poder cumplir con las acreencias (laborales y contractuales) que tiene la entidad a la fecha y que viene de vigencias anteriores. De los ingresos se priorizó el pago de prestaciones sociales y de nómina corriente (Enero, junio, julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2021) y cesantías e intereses de cesantías de la vigencia 2021.
15		Generar nuevos modelos de negocios conforme al objeto social de EDURBE S.A	Generar nuevos modelos de negocios basados en el objeto social de la entidad de la EDURBE S.A	0%	Estructuración del nuevo modelo de negocio	Modelo de Negocio	1	N.A	0	1	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	Gerencia	N.A	N.A	Se estableció un nuevo servicio para nuestros clientes y probables aliados, como lo es el MANDATO PARA GERENCIAR PROYECTOS, lo que consiste en ejecutar proyectos desde el diseño (en los casos en que el cliente así lo requiera), contratación, ejecución y cierre del mismo en nombre del cliente. Se optimizó el modelo de negocios, en cuanto a venta de servicios "Gerencia y administración de Proyectos", solicitando a los clientes que dentro del clausulado de los contratos o convenios, se colocara de manera
16		Realizar asociaciones y/o negociaciones de acuerdo con los nuevos modelos de negocios conforme al objeto social de EDURBE S.A	Realizar asociaciones y/o negociaciones de acuerdo con los nuevos modelos de negocios conforme al objeto social de EDURBE S.A para la vigencia 2021	0%	asociaciones/negociaciones aprobadas ejecutadas /negociaciones totales aprobadas	asociaciones/negociaciones aprobadas ejecutadas	2	N.A	0	3	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	Gerencia	N.A	N.A	Se generaron nueve negocios nuevos, con base en el modelo de negocio de gerenciar proyectos, por una parte con un cliente tradicional - Distrito de Cartagena y dos nuevos clientes diferentes a este.



PLAN DE ACCIÓN 2021- EDURBE S.A.

ITEM	ESTRATEGIA	PROYECTO/ACTIVIDAD	OBJETIVO	LÍNEA BASE META DE RESULTADO A 2021	INDICADOR META DE RESULTADO	NOMBRE INDICADOR (DE LA ACTIVIDAD DEL PROYECTO)	CANTIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	Inicial (A Ene 2021)	Final (A 31 de Diciembre 2021)	APROPIACIÓN INICIAL	APROPIACIÓN 2021	RUBRO	CÓDIGO PRESUPUESTAL	FUENTE	RESPONSABLE	CRONOGRAMA	OBSERVACIONES	SEGUIMIENTO
17	Enfoque Sistémico: Realizar una adecuada Planeación y Coordinación Interinstitucional para desarrollar los proyectos de Inversión y de infraestructura	Saneamiento de las acreencias laborales y de prestación de servicios profesionales de apoyo a la gestión de la vigencia 2019 y 2020	Sanear las acreencias laborales y de prestación de servicios profesionales de apoyo a la gestión de la vigencia 2019 y 2020	0%	Cuentas pagas las acreencias laborales/cuentas por pagar las acreencias laborales	cuentas por pagar las acreencias laborales	\$ 1,462,565,218	N.A	0%	100%	\$ 1,462,565,218	\$ 1,462,565,218	2	Gasto	N.A	Gerencia	N.A	N.A	para vigencia 2021 se cancelarán po concepto de pago de nomina los meses de (enero, junio, julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2021, cesantias e interese de cesantias). De estas acreencias laborales se cancelaron en la vigencia 2021 el valor de (\$ 14.897.209) millones de pesos por orden judicial producto de tutelas instauradas por algunos trabajadores, el saldo de las acreencias laborales corresponde a (\$ 2.112.594.878) millones de pesos, los cuales no se han podido cancelar pese a la gesiones realizadas pr la gerencia ante el mayor acreedor que tiene la empresa que es el Distrito de Cartagena y que a su ves es el accionista mayoritario.
					Cuentas pagas las acreencias de prestación de servicios profesionales/cuentas por pagar las acreencias de prestación de servicios profesionales	cuentas por pagar las acreencias de prestación de servicios profesionales	\$ 818,962,206	N.A	0%	90%	\$ 818,962,206	\$ 818,962,206	2	Gasto	N.A	Gerencia	N.A	N.A	No se han podido cancelar pese a la gesiones realizadas pr la gerencia ante el mayor acreedor que tiene la empresa que es el Distrito de Cartagena y que a su ves es el accionista mayoritario.
18		Recuperación de Cartera	Gestionar la recuperación de la cartera y/o cuentas por cobrar	0%	total de recaudos de cuentas por cobrar /Total de cuentas por cobrar	Total de cuentas por cobrar	\$ 4,337,089,949	Porcentaje de recaudo	0%	50%	\$ 4,337,089,949	\$ 4,337,089,949	1	Ingreso	Contratos y convenios Interadministrativos suscritos con otras entidades contratantes	Gerencia	N.A	N.A	para la vigencia 2021 se recaudo el valor de (\$ 3.165.020.024.) millones de pesos, los cuales fueron destinados a cubrir los gastos administrativos entre ellos, pago de prestaciones sociales de los empleados

Luizmey Rocha Meza

LUZMEY ROCHA MEZA